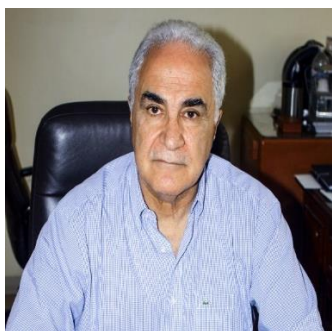


**Baie de HANN**

EDITORIAL

Du Dynamisme, même après 57 ans ! *



Penser le futur, préparer la relève en renforçant le dynamisme de ses équipes pour asseoir la politique de la maturité. Une volonté affichée de CDE, qui, à l'âge de la maturité, opère une réorganisation interne en faisant évoluer des profils au sein de l'entreprise.

Ils nous sont familiers, les nouveaux nominés et ont conscience que le challenge est immense ; toutefois leur mission n'est point d'engager un grand bouleversement, mais de s'appliquer à renforcer les points forts de l'entreprise, et de proposer des axes d'amélioration afin d'optimiser notre compétitivité.

Toutes les idées, toutes les bonnes volontés seront bienvenues, tant qu'elles poursuivent cet objectif commun : demeurer compétitif.

Bonne lecture et à très bientôt !

Lucien HADDAD
Directeur Général

SOMMAIRE

Editorial

Du Dynamisme, même après 57 ans

Chantier

- Baie de Hann

3 Questions aux nominés

- Cheikh YOUM
- Ndiaga GUEYE
- Jean Alassane DIOP
- Serigne Bassirou GUEYE
- Mansour FAYE
- Ndeye Coumba NDIAYE
- Malick TRAORE
- Seynabou MBarick DIOP



Directeur Publication

Lucien HADDAD

Rédacteur en Chef

Fatimata BA

A contribué

Fodé CAMARA

* 57 ans : Age CDE

CHANTIER

CONCEPTION ET REALISATION D'UNE STATION D'EPURATION
CLE EN MAIN DANS LE CADRE DU PROJET DE DEPOLLUTION
DE LA BAIE DE HANN
Marché N°T0681/22



François NGor FAYE
Directeur de Travaux

CONTEXTE DU PROJET POUR LE SENEGAL

Situation de dégradation avancée de la Baie en raison du rejet direct d'effluents

- Industriels (60 % de l'industrie sénégalaise est située le long de la baie et déverse directement ses effluents pollués dans la baie)
- Domestiques (des villages se sont développés à proximité, sans système d'évacuation des eaux usées)
- L'ONAS a obtenu un financement de l'AFD et de INVEST pour financer le coût du Projet de dépollution de la Baie de Hann en réponse aux besoins en assainissement et en traitement des eaux usées dictés par le développement urbain et socio-économique de la ville de Dakar.



OBJECTIFS DU PROJET

- Améliorer les conditions de vie des habitants de la Baie
- Restaurer la qualité des eaux de la Baie grâce à des infrastructures de collecte, de traitement et de rejet en mer
- Introduire le principe « pollueur-payeur » à travers une nouvelle redevance pollution pour les industriels et
- Faire évoluer les pratiques en accélérant la mise en place de prétraitements chez les industriels

Le projet global est divisé en 07 Lots et celui objet de de cette présentation est le Lot 2 : Conception et réalisation clé en main de la STEP (travaux de génie civil et équipement) horizon 2026.

EQUIPE D'ENCADREMENT PROJET POUR CDE :

- DIRECTEUR DE TRAVAUX : **FRANCOIS NGOR FAYE**
- CONDUCTEUR DE TRAVAUX PRINCIPAL : **CHEIKH DIENG**
- CONDUCTEUR DE TRAVAUX GC ZONE 1 : **ALIOUNE BADARA NDIAYE**
- CONDUCTEUR DE TRAVAUX GC ZONE 2 : **AMADOU DIOUF**
- CONDUCTEUR DE TRAVAUX GC ZONE 3 : **FALLOU DIA**
- CONDUCTEUR DE TRAVAUX RESEAU HUMIDE : **BAYE SENGHOR**
- CONDUCTEUR DE TRAVAUX ELECTRICITE : **MALICK TRAORE**
- RESPONSABLE QUALITE ET GEOTECHNIQUE : **MOUHAMADOU FARBA SENE**
- RESPONSABLE HSE : **ISIDORE AMAYANDE DIOUF**
- RESPONSABLE TOPOGRAPHIE : **EL HADJ MALICK KA**

FICHE DE RENSEIGNEMENT PROJET LOT 02 :

- FINANCEMENT : **AFD et INVEST**
- MAITRE D'OUVRAGE : **ONAS**
- GPT MAITRE D'ŒUVRE : **CABINET MERLIN / CABINET MERLIN AFRIQUE DE L'OUEST**
- GPT ATMO : **SGI / CREOCEAN**
- GPT MISSION IEC : **EAU-VIE-ENVIRONNEMENT (EVE)-TROPIS**
- GPT ENTREPRISES : **SUEZ / CDE**
- ETUDES GEOTECHNIQUES : **GEOTEC AFRIQUE**
- BUREAU D'ETUDES G.C : **ETECS**
- BUREAU DE CONTROLE G.C : **SCAT INTERNATIONALE**

MONTANT DU MARCHÉ DE BASE : 32 306 911 717 francs CFA HT/HD

PART CDE SUR MARCHÉ DE BASE : 15 832 385 958 francs CFA HT/HD

MONTANT AVENANT N°01 : 3 633 557 875 francs CFA HT/HD

PART CDE SUR AVENANT N°01 : 1 981 501 980 francs CFA HT/HD

DELAI D'EXECUTION : 28 mois

TAUX D'EXECUTION GLOBAL : 45%

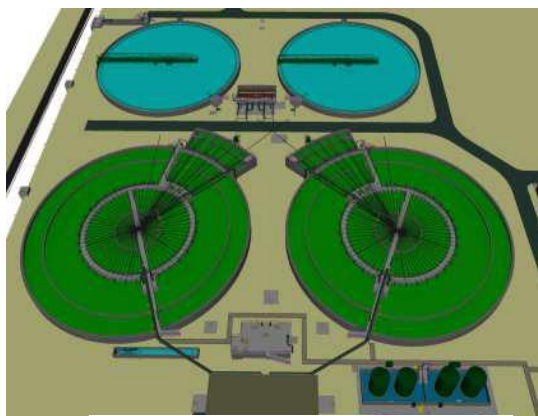
TAUX D'EXECUTION GC : 62,5%



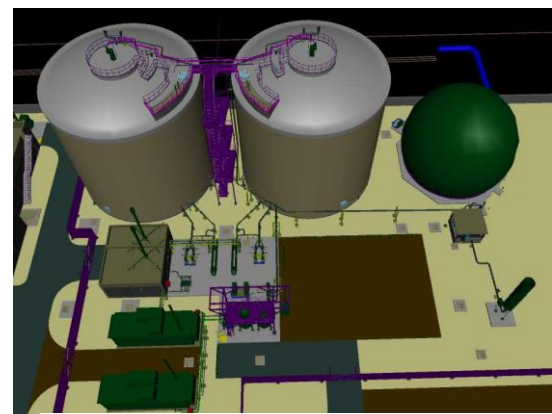
OUVRAGES EN COURS DE REALISATION

Suite aux études géotechniques, une amélioration de sol par compactage dynamique a été réalisé sur l'ensemble du site devant recevoir les édifices listés dans les circuits de traitement ci-dessous, l'essentiel de ces derniers sont des ouvrages hydrauliques en béton armé étanches dans la masse et nécessitent des dispositions constructives particulières. Ce projet est réalisé avec le concours de toutes les branches de CDE, de l'amélioration de sol aux VRD, en passant par la construction d'impressionnants ouvrages en béton armé de par leurs dimensions tels que les digesteurs, de forme cylindrique sur une hauteur de 17m reposant sur un radier en forme de cône inversé de base 17m également et une dalle de couverture sous forme de coupole. Cette station de par son niveau de traitement secondaire très poussé est la 1^{ère} en Afrique de l'ouest et subsaharienne.

PHOTOS CLARIFICATEURS – BASSINS D'AERATION ET DIGESTEURS



MAQUETTE CLARIFICATEURS



BASSINS D'AERATION ET DIGESTEURS

3 QUESTIONS A



Cheikh YOUM

1- Monsieur YOUM, vous êtes nommé Directeur des Ressources Humaines et des Affaires Juridiques, merci de revenir sur votre parcours.

Je suis arrivé au CDE en juin 1999 avec un diplôme de Maître ès sciences juridiques, pour intégrer la Direction des Ressources Humaines. Deux ans après j'ai fait un D.E.S.S. en administration des entreprises à l'I.F.A.C.E. de la faculté des sciences économiques de Dakar. Je dois juste signaler qu'auparavant j'ai travaillé comme juriste interne dans un cabinet d'avocat.

Recruté comme conseil juridique, je secondais le responsable d'alors sur la rédaction des contrats, l'élaboration des procédures internes, la gestion du contentieux pour ne citer que ces aspects. Assez régulièrement, je représentais CDE auprès des institutions sociales comme l'Inspection du Travail, l'IPRES, le Conseil National Patronat (CNP) la Confédération Nationale des Employeurs du Sénégal

(CNES). J'étais même désigné par cette dernière organisation patronale comme membre de la commission sociale. Cette opportunité m'a permis de travailler sur les textes d'application du code du travail, sur les négociations avec les organisations syndicales mais surtout de développer beaucoup de relationnel. Lors du réaménagement de 2014, mon service a quitté la Direction des Ressources Humaines pour être sous la hiérarchie du Directeur Général Adjoint chargé des finances avant de devenir une direction. C'est en 2022 que j'ai été nommé Directeur des Ressources Humaines par intérim avec une confirmation à ce poste une année après. Enfin, pour être un peu plus complet, je dois rajouter que je suis un des initiateurs de la Cellule Sécurité Environnement de CDE et j'ai animé le journal interne.

2- Quel est l'état des lieux ?

J'ai l'habitude de dire à mes collaborateurs que je ne fais que réintégrer en tant que responsable une direction que j'ai beaucoup pratiquée. Les ressources humaines sont à la croisée des chemins. Vous remarquerez d'ailleurs que dans certaines structures on parle du concept de capital humain pour mieux restituer l'importance de la valeur ajoutée qu'apportent ces ressources en termes de compétence et d'expérience. Cela dit, une rapide analyse permet de constater qu'au plan administration du personnel, il y a les fondamentaux d'une bonne organisation, même si elle doit être améliorée en terme de capacitation des agents et de respect des procédures. Je dois aussi faire constater que ces services doivent être mieux soutenus avec autres aspects de la gestion des ressources humaines notamment la gestion prévisionnelle des emplois, des carrières, les relations sociales. Le service social est un peu en léthargie pour répondre efficacement aux préoccupations des travailleurs. Dès mon arrivée j'avais commandité un audit interne. Même si le délai fixé est largement dépassé, je pense que le rapport qui sera produit devra nous orienter pour une prise en charge effective de tous ces aspects.

3- Quels sont les défis et perspectives ?

La mission de gérer les ressources humaines est à la fois exaltante et difficile. Il faut ajouter à cela, le contexte très concurrentiel de notre secteur d'activité, avec les difficultés de tous ordres, auxquelles l'entreprise doit quotidiennement faire face pour continuer d'exister et peut-être prospérer. Mais pour répondre concrètement à votre question, je crois qu'il faut à court terme prioriser la gestion de certains aspects. D'abord il y a le défi du recrutement et de la conservation. Les compétences individuelles et collectives doivent nous permettre de disposer

.../...

d'un réel gain de compétitivité. A cet effet, il faut souligner les efforts de motivation salariale faits par la Direction Générale, même s'il y a toujours des attentes, la gestion des contrats de travail avec la délicate contrainte de la nature temporaire de notre activité, les promotions internes, les plans de formation suivant les besoins exprimés par les responsables et chefs de service.

S'agissant des perspectives, je pars du constat qu'on vit des difficultés réelles, qui appellent de vraies solutions par l'implication de tous. Qui plus est le Sénégal est dans une année électorale, ce n'est jamais simple pour les entreprises de BTP en pareille circonstance. Nous devons trouver les voies et moyens pour demeurer compétitif sur le long terme.

3 QUESTIONS A



NGiaga GUEYE

1- Monsieur Gueye vous êtes nommé Directeur des Travaux, merci de revenir sur votre parcours.

Tout d'abord, permettez-moi d'exprimer ma profonde gratitude envers la direction générale pour cette nouvelle nomination et la confiance renouvelée qu'elle m'accorde. C'est avec un immense enthousiasme que je partagerai avec vous quelques éléments de mon parcours professionnel.

Je suis Ingénieur de conception en génie civil diplômé de l'École Polytechnique de Thiès (EPT). Récemment, j'ai enrichi mes

compétences en obtenant un MBA d'Ingénierie Financière à l'Institut Supérieur de Management du Groupe Galiléo. Cette double formation m'a permis de combiner avec succès l'expertise technique du génie civil avec une compréhension approfondie des aspects financiers dans le domaine de l'ingénierie.

Mon parcours académique a débuté avec l'obtention d'un baccalauréat en série S1 au Collège Saint Gabriel de Thiès. Par la suite, j'ai eu la chance d'intégrer l'École Polytechnique de Dakar par le biais d'un concours, avant de poursuivre mes études à l'École Polytechnique de Thiès pour l'obtention du diplôme d'ingénieur de conception.

Mon expérience professionnelle significative a débuté avec Ageroute, où j'ai occupé le rôle d'ingénieur homologue pour la réalisation du pont Kédougou Fongolembi et de ses voies d'accès sur le fleuve Gambie. Cette expérience, bien que parsemée de diverses difficultés tant au niveau des études, du suivi et de la réalisation, a été cruciale dans mon développement professionnel. C'est là que nos destins se sont croisés une deuxième fois, l'entreprise CDE et moi.

Mon implication dans des projets majeurs tels que les ponts de Ganguel et de Windou Bosséabé, d'abord en tant qu'ingénieur ouvrage d'art chargé de la conduite des travaux, puis comme Directeur des Travaux par intérim, m'a permis de beaucoup progresser. Les défis liés aux fondations profondes pendant l'hivernage dans les cours d'eau du Dioulol ont renforcé nos capacités à gérer des délais très contraignants.

La très bonne collaboration avec le Directeur des Travaux, les autres conducteurs, les chefs de chantier ainsi que tout le personnel de chantier s'est avérée être une expérience très enrichissante. Ensemble, avec beaucoup de sérieux et de professionnalisme, nous avons surmonté les défis liés aux ponts en charpente métallique de type "MODULA BRIDGES" fournie par le groupe Autrichien Waagner Biro.

En continuant sur cette lancée, nous avons entamé le projet du pont de Gourel et de ses voies d'accès. Un pont qui franchit le Thianguoul, un affluent du Fleuve Sénégal permettant le désenclavement en toutes saisons à plusieurs villages et communes.

Après le Pont de Gourel, comme Directeur des Travaux adjoint, j'étais responsable du génie civil du projet de route de Fatick, Foudiougne, Passy durant les premiers mois du projet. Par la suite, j'ai démarré le projet d'aménagement paysager des régions de Saint-Louis, Louga et Matam.

.../...

Actuellement, nous sommes engagés sur la suite du projet de l'usine de Keur Momar Sarr, L'avenant 3, un grand projet également de la Sones pour atteindre deux cent mille mètres cube d'eaux par jour pour la seule usine de KM3.

2- Qu'est ce qui se rajoute à votre mission ?

Vous savez, pendant plusieurs années, j'ai eu le privilège d'occuper le poste de directeur des travaux adjoint auprès de la direction d'exploitation, travaillant en parfaite collaboration avec la division route. Cette fonction de directeur adjoint est étroitement liée à la direction des travaux, et notre mission principale consiste à superviser les chantiers de manière efficace, tant en amont qu'en aval, dans le but d'optimiser la productivité tout en préservant l'intégrité du label de notre entreprise en respectant les normes techniques et sécuritaires en vigueur.

3- Quels sont les défis et perspectives ?

Nous sommes constamment confrontés à des défis en tant que responsables de plusieurs chantiers majeurs. Cependant, nous avons la chance de travailler aux côtés des pionniers de l'entreprise, qui ont façonné, modelé les bases de sa belle croissance. Nous nous engageons à poursuivre tout en améliorant cette dynamique et à faire progresser l'entreprise vers de nouveaux sommets. Je dirais simplement que les pionniers ont permis une croissance logarithmique, et nous, nous visons une croissance exponentielle.

Nous sommes convaincus que, grâce à l'esprit de solidarité, la convivialité et les compétences dont dispose notre entreprise, nous pouvons renforcer le développement de l'entreprise. Nous nous engageons à réussir et la vraie réussite serait d'être très productif, de voir un BFR qui tend continuellement vers zéro et pourquoi pas négatif dans de bonnes performances et bons résultats.

En terminant, je rends un vibrant hommage à feu Père Bassam INEIKNE, dont la confiance en moi a été un moteur de ma progression professionnelle, et m'a permis de m'exprimer pleinement et de mettre en valeur nos aptitudes techniques et managériales.

Nous vous remercions pour cette belle initiative et souhaitons très bonne lecture à tout le monde !

3 QUESTIONS A



Jean Alassane DIOP

1- Monsieur DIOP vous êtes nommé Directeur des Travaux, merci de revenir sur votre parcours.

Titulaire d'un DUT à l'Ecole Supérieur Polytechnique de Dakar, j'ai été embauché à CDE comme stagiaire Conducteur des Travaux en février 2005 au chantier « réservoirs de Thiès » puis à la station d'épuration de Keur Saïb Ndoye, toujours à Thiès. De là, j'ai été confirmé conducteur des travaux. Il s'en suit de nombreuses expériences dans différents chantiers tels que le Tunnel de Soumbédioune, les quais de pêche de Cayar et de Fass Boye, les Ciments Du Sahel, l'Aéroport International Blaise Diagne, SAUDEQUIP entre autres. CDE a eu à m'affecter hors du pays comme au Mali avec les écoles TODA entre 2007 et 2009 et plus récemment en République de Guinée avec la construction de l'Institut National de Santé Publique (INSP) avec TODA entre 2021 et 2023. Ces deux chantiers hors du pays, m'ont permis

d'apprendre auprès des japonais d'autres, méthodologies de travail, ainsi que leurs normes de construction différentes de celles européennes.

Par ailleurs, j'ai eu à exécuter l'extension de la Société Africaine de Raffinage (SAR) qui fut pour moi un chantier plein d'expériences. Ce fut une première pour CDE et pour une entreprise sénégalaise de BTP dans le milieu du pétrole. Avec la contribution de tous les acteurs (chantier et direction), ce fut une réussite totale pour CDE malgré les difficultés rencontrées.

2- Qu'est ce qui se rajoute à votre mission ?

A ma mission s'ajouteront la coordination des différents chantiers qui me seront confiés par la direction, la relation entre les chantiers et la direction, la relation entre CDE et les clients, le suivi et l'appui technique aux différents responsables de chantier...

En outre, je devrais assurer le suivi de la préparation, de l'exécution et de l'évaluation des différents chantiers en procédant aux réajustements des plannings et budgets pour l'atteinte des objectifs fixés par la direction.

3- Quels sont les défis et perspectives ?

Le principal défi est de répondre positivement à l'attente de la direction sur ma personne. Cela passe par une démarche inclusive afin de rendre CDE meilleur que tel que je l'ai trouvé lorsque j'y suis venu. Ainsi, je compte m'investir dans l'amélioration de nos procédures et de nos méthodes de travail, en collaboration avec mes collègues, pour une meilleure gestion des chantiers. Ce qui permettra à CDE d'être plus compétitif et de maintenir sa notoriété dans le milieu du BTP.

Concernant l'amélioration de la gestion de chantier, il s'agira de :

- Veiller au respect strict des procédures déjà mises en place. Une évaluation sera faite afin d'en déceler les failles et blocages. Ensuite, il faudra mettre à jour et/ou modifier si besoin ces procédures pour répondre aux objectifs.
- Faire une mise à jour de nos méthodes de travail. En fonction des différents chantiers que CDE exécute, des ateliers d'échanges pourront être organisés sur les techniques utilisées pour la réalisation d'un élément d'ouvrage. Les responsables de chantier devront être formés dans les nouvelles technologies de construction afin d'optimiser les délais et les coûts (matériels, matériaux et en personnel).

3 QUESTIONS A



Serigne Bassirou GUEYE

1- Monsieur GUEYE vous êtes nommé Directeur des Travaux Adjoint, merci de revenir sur votre parcours.

Je suis diplômé de l'ESP de Dakar en 2009 (diplôme d'ingénieur technologue), par la suite je me suis spécialisé en Travaux Publics et Aménagement en 2013 à Polytech' Orléans.

J'ai démarré mon cursus en 2014 à CDS (Ciment du Sahel) comme Conducteur de Travaux, en 2014 j'ai rejoint MAAI (Mohri, Architect Associate, Inc) entreprise japonaise comme mission de contrôle.

C'est en Juin 2015 que j'ai rejoint CDE comme Conducteur de Travaux Adjoint sur le chantier NSIA 1 avec comme Directeur de Travaux M. Alioune SENE qui m'a appris les rouages du métier.

Par la suite j'ai enchainé avec le chantier Onas Fatick (2016 -2019). Il s'agissait de la construction des ouvrages d'assainissement des eaux usées de la ville de Fatick avec comme Directeur de Travaux M. Alioune SENE. Sur ce chantier on m'a responsabilisé en me confiant un certain nombre d'ouvrages. J'ai beaucoup appris sur ce chantier car c'était nouveau pour moi de faire un chantier sur toute une ville. Chaque jour il y'avait un lot de problèmes qu'il fallait gérer tout en étant loin de sa base (Dakar).

J'intervenais aussi sur le projet de construction des salles de classe de la ville de Fatick (sept sites différents) avec comme Directeur de Travaux, M. Jules MONTEIRO. C'était un projet un peu spécial car la mission de contrôle était exigeante. Il n'est jamais facile de faire un projet avec les japonais.

C'est en 2019 que je suis revenu à Dakar sur le projet Hangar frigo avec comme Directeur de Travaux, M. AKEL, c'était un projet compliqué. On nous demandait de travailler H24 avec deux équipes du lundi au dimanche, où l'actuel DGA, M. Cheikh SARR m'a beaucoup aidé dans la planification des tâches et dans la coordination des travaux en plein Covid 19. Avec tout ce qu'on a connu comme restriction, il fallait rester dans les délais et heureusement nous avons pu respecter nos engagements avec le client.

En 2019 toujours, j'ai enchainé avec le projet Amsar Ngor (immeuble R+9 à usage de bureau et d'habitation avec sous-sol) au début avec comme Directeur de Travaux M. Karim CHEMALI qui était venu avec des idées nouvelles ; c'était vraiment enrichissante comme expérience et Monsieur ZEIDAN à la fin qui était un peu différent dans son management, il nous a laissé prendre des initiatives tout en respectant le planning des travaux.

En 2021 le projet ENDESS avec M. Pierre LAHOUD comme Directeur de Travaux dans des conditions difficiles : la guerre en Ukraine (hausse des prix des matériaux, du transport...), la pandémie du covid 19 car le client (Konoike entreprise japonaise) nous demandait de respecter les restrictions liées au Covid 19.

Avec M. LAHOUD, j'ai beaucoup appris : de par son calme, sa motivation, il nous a poussé à nous surpasser pour réaliser ce projet.

Et depuis janvier 2023, je suis sur le projet SCI Fara (immeuble R+7 à usage d'habitation avec sous-sol qui fait office de parking), c'est un projet tout corps d'état.

J'ai eu la chance de faire plusieurs projets aussi enrichissant les uns que les autres et à vrai dire, c'est ce que j'étais venu chercher à CDE. J'ai pris un peu de chaque Directeur des Travaux avec qui j'ai travaillé et ceci m'a aidé à forger ma propre personnalité.

.../...

2- Qu'est ce qui se rajoute à votre mission ?

Aujourd'hui j'ai la chance de :

- Participer aux réponses des appels d'offres
- Étudier les projets en amont tant dans la faisabilité technique que dans le chiffrage ou les process de fabrication nécessaires
- Planifier les travaux en suivant les opérations de construction
- Préparer les travaux
- Planifier la bonne gestion des chantiers, grâce à des indicateurs d'activité
- Manager de nombreuses équipes, que ce soit pour recruter des Conducteurs de Travaux ou pour suivre la gestion des absences
- Gérer les fournisseurs et les sous-traitants
- Gérer la relation avec le client final, idéalement pour lui remettre le chantier en temps et en heure
- Suivre les budgets et les finances
- Définir et respecter les règles de prévention applicables aux chantiers.

3- Quels sont les défis et perspectives ?

Pour les défis il y'en aura toujours et cela nous motive à bloc, on se doit de réussir les projets à venir en améliorant notre management pour motiver nos équipes. Je dois rester organiser et ordonner pour bien gérer les tâches quotidiennes, faire preuve de sang-froid pour gérer toutes les situations, même les plus difficiles. Prendre les bonnes décisions et rester intransigeant pour défendre les intérêts de CDE.

Aujourd'hui, j'ai de belles perspectives d'évolution de carrière devant moi. Je peux accéder au poste de Directeur des Travaux à court terme, au poste de Directeur d'Exploitation ou de chef d'Agence à long terme.

Pour le mot de la fin, je tiens à remercier :

- Le DG M. HADDAD pour son geste et la confiance, soyez rassuré de ma grande motivation et de mon investissement total pour l'entreprise. Il est une source de motivation pour nous, de par son dévouement et son engagement.
- Le DGAM. Cheikh SARR pour sa confiance, sa disponibilité, ses précieux conseils et son soutien constant ont été des moteurs essentiels dans mon parcours.
- Le DGA M. FOURZOLI pour sa disponibilité, son engagement qui est une source d'inspiration pour nous.
- Le Directeur d'Exploitation M. SAKHO pour ses orientations et son expertise qui ont été des sources de motivation pour mon cursus.
- M. Alioune SENE qui a toujours cru en mes capacités et qui a été généreux envers moi. Sa guidance, ses précieux conseils, sa disponibilité ont été d'une aide précieuse dans la réalisation de mes projets.
- M. Cheikh Cissé KA Directeur du Parc Matériel, qui nous a toujours conseillé à chaque fois que l'occasion se présente.
- M. Pierre LAHOUD qui continue à me donner des conseils, à me soutenir dans mes projets.
- Mes différents collaborateurs au chantier (pointeur, chef de chantier...), à la direction (Docsi, Service Personnel, ateliers, garage...).
- Ma famille (mes parents, mes enfants, mon épouse) pour leur soutien continu

CDE représente pour moi une famille et l'environnement est favorable pour s'épanouir et avoir un bon plan de carrière.

3 QUESTIONS A



Mansour FAYE

Monsieur FAYE, vous êtes nommé Responsable Appro Achat, merci de revenir sur votre parcours.

Au niveau académique, notre formation universitaire s'est déroulée en grande partie à la faculté des sciences économiques et de gestion de l'université Cheikh Anta Diop de Dakar après un Bac scientifique en S2. Dans cette faculté, que j'ai intégrée en 2000, j'ai d'abord obtenu une maîtrise spécialisée en gestion des entreprises en 2004, ensuite j'ai fait un DEA (Diplôme d'Etude Approfondi) en science de gestion en 2007.

Par ailleurs, j'ai fait d'autres formations complémentaires d'ordre professionnelle dans le domaine de l'audit et le contrôle interne avec le cabinet ACCES, et à distance avec l'INTEC de PARIS et aussi dans le domaine de la finance avec le l'institut africaine de la finance islamique.

En effet, compte tenu de ma passion pour les études, je compte en faire davantage à chaque fois que j'aurais l'occasion.

CDE a été et reste au cœur de mon parcours professionnel car j'ai intégré cette famille comme stagiaire depuis près de 18 ans. J'ai commencé avec le service de contrôle budgétaire, ensuite le contrôle et audit financier, puis le contrôle de gestion jusqu'en 2019. A partir de cette date j'ai vécu une première expérience de chef de service au contrôle des Appro - Achats et Pointage jusqu'en 2024 où j'ai été nommé responsable appro achats locaux.

Notre parcours dans CDE a aussi eu des empreintes sur le plan social. D'abord en tant que délégués du personnel représentant les cadres et agents de maîtrise, qui nous a permis d'occuper des responsabilités au niveau international avec le syndicat international du bâtiment (IBB) comme vice-président des jeunes de l'Afrique francophone. Cependant nos objectifs professionnels ne nous ont permis de poursuivre cette aventure.

En outre, je ne peux pas parler de mon parcours dans CDE, sans l'IPM (l'Institution de Prévoyance Maladie). J'en profite pour exprimer toute ma reconnaissance au personnel qui m'a encore renouvelé sa confiance à la tête du conseil d'administration de cette institution que je dirige depuis près de 12 ans, d'abord comme coordonnateur du comité de redressement qui a permis avec l'implication de tous, de passer d'un déficit de 270 millions à une situation bénéficiaire et ensuite comme président le conseil d'administration pour trois mandats successifs.

2- Quel a été l'état des lieux ?

L'Appro Achat local ne m'est pas tout à fait inconnu, puisque depuis longtemps j'ai eu des relations de travail très proches avec cette section. D'abord au Contrôle et Audit Financier avec le contrôle des factures qui est l'aboutissement des processus initiés au service Achat. Ensuite au Contrôle Appro Achat où j'ai eu la responsabilité de veiller au bon fonctionnement de tout processus dont j'ai contribué à la rédaction des procédures. Aujourd'hui, la nouveauté c'est que je me retrouve comme un acteur principal dans ce processus.

Le système de gestion du processus Appro - Achat est bien maîtrisé, car tous les acteurs sont impliqués et leurs rôles clairement définis. En commençant par les acteurs à la base dans l'expression des besoins à travers les DA, contrôlées par la direction d'exploitation et les hauts responsables de section en passant par l'émission des commandes et le choix des fournisseurs

.../...

validés par la Direction Générale et enfin le Contrôle Interne qui supervise la conformité de la facturation, la comptabilisation et la réception aux lieux prévus. Il suffit juste que chacun joue pleinement son rôle.

Seulement, l'entreprise est entrain de traverser des difficultés de trésorerie qui affecte négativement l'efficacité de ce processus car, d'abord, elle réduit considérablement le pouvoir de négociation vis-à-vis des fournisseurs, ainsi que la confiance. Aussi, on se retrouve avec un portefeuille de fournisseurs limités et le risque d'acheter plus cher.

En effet, cette situation conduit à des délais d'approvisionnement plus long auxquels il faut ajouter un parc logistique et de petit matériel faible et très vétuste. Non seulement il faut faire face à des pannes récurrentes, mais aussi à un faible rendement du personnel.

Néanmoins, l'expérience avérée, la compétence des acteurs, la notoriété de l'entreprise et la forte volonté des dirigeants à renverser la situation constituent un atout considérable. A cela, il faut compter sur mon engagement, ainsi qu'à celui de mon équipe, sans faille, inlassable pour relever les défis.

3- Les Défis et Perceptives ?

Dans un contexte de trésorerie tendue, notre principal défi c'est l'optimisation de l'utilisation des ressources disponibles qui puisse permettre de maintenir un niveau de production acceptable pour créer de la valeur ajoutée.

Pour ce faire, notre stratégie en perspective consiste à minimiser le niveau des stocks au strict nécessaire pour maintenir la production tout en veillant à éviter les ruptures de stock et éviter à tout prix des stocks dormants de plus d'un mois.

Il s'agit de faire des achats précis, quand c'est nécessaire, de centraliser le stockage des produits très courants comme le ciment, les cailloux et le carburant en dehors des chantiers de grosses consommations.

La mission des Appro - Achats locaux qui consiste à recueillir les besoins exprimés par l'exploitation, à les approvisionner au mieux dans les meilleurs délais suivant les moyens mis à sa disposition par la Direction de la Trésorerie, nécessite de notre part surtout dans un contexte de ressources limitées à travailler de sorte à contribuer à la mise en place d'un cadre de communication directe, transparente et sincère entre l'exploitation et la trésorerie. Elle nécessitera d'une part des plannings plus précis et d'autre part une coordination participative et inclusive dans le choix des décaissements.

En outre, le faible niveau de productivité du personnel impliqué dans les approvisionnements, les pannes récurrentes associées à des frais de réparations sans cesse constatées sur le matériel nécessitent une analyse plus approfondie des coûts de revient du transport des matériaux pour des choix optimaux entre le transport interne et externe.

Aussi, je souhaite une réorganisation du système de gestion du petit matériel un peu éparpillé dans les chantiers, avec un meilleur rangement, un suivi informatisé transparent et accessible à tous, la réparation du matériel récupérable et le rééquipement progressif avec l'amélioration de la trésorerie de l'entreprise.

Je compte aussi, utiliser pleinement le nouveau système d'information chantier auquel j'ai contribué à la mise en place en tant responsable du Contrôle Appro Achat et Pointage pour prendre en compte les stocks des chantiers dans le processus d'appro achat.

.../...

Enfin, nous avons déjà entamé un processus pour assainir la base de données des articles stockables, l'espace de stockage au siège et au dépôt, le stock obsolète et le stock dormant de plusieurs années pour ne garder que ce qui peut être utile, optimiser l'espace de stockage.

Par ailleurs, si nous avons l'accord de la Direction Générale, je compte mettre en place un programme d'autosuffisance en matériaux de préfabrication, voir même la possibilité de revendre puisque récemment un investissement matériel a été fait dans ce sens.

En conclusion, je voudrais remercier tous ceux qui m'ont encadré durant mon parcours à CDE :

Monsieur Beydi DIACK, généreux dans la formation ;

Monsieur Djiby DIAW, un père protecteur ;

Monsieur Modou SEYE, un manager hors pair, rigueur et culture de l'excellence, une référence et un conseiller pour toujours.

Je remercie aussi très sincèrement Monsieur L. Haddad, Directeur Général, pour la confiance qui nous a valu cette nomination, sans oublier ces proches collaborateurs qui ont bien voulu accepter le choix porté à ma modeste personne.

3 QUESTIONS A



NDeye Coumba NDIAYE

1- Madame NDIAYE vous êtes nommée Responsable Contrôle Appro Achat et Pointage, merci de revenir sur votre parcours.

Tout d'abord, je tiens à exprimer mes sincères remerciements à la Direction pour la confiance que vous m'avez témoignée.

Je mesure pleinement l'importance de ce poste au sein de notre organisation, par conséquent je vous prie de noter que je ne ménagerai aucun effort pour être à la hauteur de vos attentes.

Je suis titulaire d'un master en Comptabilité Contrôle Audit CCA à l'ESP EX-ENSUT.

J'ai eu à travailler auparavant à SDV Sénégal, au Ministère de l'Économie et des Finances AT-CPEC, à Shell Sénégal.

Je suis arrivée à CDE en juillet 2012 à la DOCSI.

En Mars 2013 j'ai rejoint les chantiers en tant qu'assistante analyste financier pendant 5 ans où j'ai eu à travailler dans les projets de construction tels que la VDN3, le pont Kédougou Gongolémi, le Data Center Orange, la Route des Niayes, les ponts de Ganguel Souley et l'aménagement et le bitumage de Kédougou Salémata.

En Février 2018 je suis revenue à la Direction au Contrôle de gestion où j'ai fait 6 ans dans l'analyse de la production des chantiers, la gestion de la production des ateliers, l'analyse dans la rentabilité des activités et le suivi du traitement de la sous-traitance externe jusqu'en janvier 2024 où j'ai rejoint le service Contrôle Appro et Pointage

2- États des lieux

Suite à ma nomination à ce poste y a un mois j'ai trouvé une équipe très dynamique et prête à améliorer le système de contrôle mise en place tout en réduisant les risques liés à celui-ci.

Un programme d'informatisation des tâches du pointeur a été mise en place et est en cours au Sénégal et dans les agences.

Des difficultés sur le suivi du petit matériel a été constaté dans les chantiers.

Effectifs et pointage

LE système de contrôle des ateliers et des chantiers est insuffisant.

Le système de pointage du personnel doit être réorganisé.

3- Défis et Perspectives

À ce jour mes principaux défis et perspectives à ce poste sont les suivants :

- Finaliser l'outil APEX la rendre performant efficace et utile.
- Automatiser et améliorer la mise en ligne la gestion des stocks (traitement des bons de réception, de sorties et des consommations de matériaux du carburant et du matériels) dans les chantiers des ateliers et les agences.
- Renforcer le système de contrôle au quotidien des approvisionnements et du pointage dans les chantiers avec un suivi rigoureux.
- Maitriser les effectifs et la fiabilité du pointage sur les chantiers.
- Améliorer la gestion d'organisation du suivi du petit matériel au chantier.
- Avoir un compte d'exploitation plus fiable plus exhaustif et dans les meilleurs délais.
- Réduire au mieux les risques liés au stockage et au pointage.

3 QUESTIONS A



Malick TRAORE

Monsieur TRAORE vous êtes nommé Coordinateur des ateliers, voulez-vous revenir sur votre parcours ?

Je vous remercie de l'occasion que vous me donnez pour me prononcer. Par ce, je renouvelle encore à Monsieur le Directeur Général mes remerciements pour sa confiance en ma personne.

J'ai fait une formation théorique et pratique en Menuiserie du Bâtiment au Centre International de Formation Pratique de Mboro en internat de 1992 à 1995. Ce centre a été conçu et réalisé par les Eclaireurs et Eclaireuses du Sénégal, avec un corps enseignant sénégalais et étranger. J'avais en technologie de Spécialité, en Pratique et en Dessin technique en même temps des formateurs sénégalais Japonais, luxembourgeois, allemand, suisse...

Ma formation est de niveau BTS, le Cycle Ingénieur ne se faisant pas au Sénégal dans ce domaine. Je suis sorti Major de ma Promotion, et désigné stagiaire au Luxembourg (voyage que je n'ai pas pu faire, j'étais déjà en stage au ICS).

J'ai eu Deux (2) Prix d'Excellence décernés par le Centre de Formation pour les résultats obtenus durant les Etudes.

Après l'Examen d'Etat, juste à ma sortie, j'ai été recruté par des Entreprises de Travaux du Bâtiments CED comme Conducteur des Travaux et pendant 7 ans et GETE pour 6 ans, avant de rejoindre CDE en 2008.

Voilà en résumé succinct mon modeste parcours.

2- Ma nouvelle mission ?

Consolider et mériter la confiance du Directeur Général, être performant et professionnel, être exigeant avec soi-même.

3- Défis et Perspectives ?

- Une Organisation et une Méthodologie sans faille
- Veuillez à ce que les ouvrages sortants des ateliers soient conformes
- Respecter les plannings de Fabrication et de pose
- Consolider les acquis et faire des profits
- Diminuer au maximum les charges et faire des bénéfices.

3 QUESTIONS A

1- Mme. DIOUF vous êtes Assistante à la Direction Exploitation, merci de revenir sur votre parcours.



Seynabou MBarick DIOUF

Permettez-moi d'abord de vous remercier de votre choix porté sur ma modeste personne.

Après le baccalauréat de la série L2, j'ai fait une formation en gestion des Ressources Humaines à l'ESP (Ecole Supérieure Polytechnique de Dakar).

En 2004-2006 : diplôme de gestion du personnel et des ressources humaines (bac +2)

2006 - 2007 : licence gestion des ressources humaines (bac +3)

2007 - 2008 : master gestion des ressources humaines (bac+4)

2017 : formation en audit et contrôle interne.

Concernant mon parcours professionnel, je suis passée au COUD, à MTOA, à TAMAKA TECHNOLOGIE, à la COOPERATION FRANCAISE, à la SOCALA, à la PISCINE OLYMPIQUE, au PORT AUTONOME DE DAKAR, avant d'atterrir à CDE.

En 2009 et 2010 pour des stages à la DRH.

En 2012 - 2013 (13 mois) comme assistante administrative au chantier Zone de Recasement Keur Massar Tivaouane Peulh KMTP.

En 2014 : (6 mois) même mission que la précédente au chantier Mosquée MASSALIKOUL DJINANN.

Septembre 2014 - Avril 2021 à la section Maitrise Chantier : J'avais pour tâche, le contrôle de la moralité des caisses de chantiers, des Conducteurs et Directeurs de Travaux, et des différents chefs de service détenteurs de caisse. Je m'occupais aussi de la collecte des Appels d'Offres.

Mai 2021- Octobre 2023 : Assistante RH au Service du Personnel.

Novembre 2023 : Assistante à la Direction Exploitation.

2- Etat des lieux

J'avoue que j'ai trouvé un rangement correct, impeccable, un bon archivage des dossiers.

Cependant, au début c'était un peu difficile, car rien n'attendait, et il faut le dire, j'ai hérité du poste sans faire de passation de service.

Aujourd'hui, je rends grâce à DIEU, car au bout de quelques jours, je me suis adaptée.

Par rapport à l'attente du poste, les séances de travail avec mes Responsables m'ont permis de vite définir ma fiche de poste. Aussi, l'appui des différentes assistantes de CDE dont : Mme. NDIONE de la Direction Générale, Mme. SARR du Service du Personnel, Mme. NDIAYE de la Comptabilité, Mme. KANE de la Direction Financière, M. Pape BASSE, M. CAMARA et M. LO du Service Informatique, sans oublier mes infatigables collaborateurs M. Talla GUEYE et M. Ibrahima THIAM.

Je profite de cette occasion qui m'est offerte pour les remercier.

3- Défis et Perspectives

Faire en sorte qu'il ait une bonne organisation pour les différentes visites, les rendez-vous, les appels, le courrier, entre autres.

Qu'il est moins d'attente possible.

Moderniser le poste par rapport à l'archivage dans le but de diminuer le plus de papiers.

Essayer de décharger le plus possible les directeurs sur toutes les préoccupations administratives.

Essayer d'avoir une très bonne gestion du temps

Avoir la capacité d'écoute, de compréhension et de communication.

Essayer de bien gérer les humeurs, s'adapter à toutes sorte de situation.

Pour terminer, je dirai que cette polyvalence m'apporte beaucoup d'expériences qui va au-delà des limites en ma qualité de gestionnaire des ressources humaines et d'auditrice de contrôle interne.

C'est le lieu de préciser que le choix porté sur moi m'a surpris, car je ne m'y attendais pas ; donc aucun effort ne sera ménagé. J'espère bien qu'avec la rigueur, la discrétion, la persévérance, l'expérience, la polyvalence, le meilleur reste à venir.



Nous leur souhaitons plein de réussites dans leur mission !



*Au delà des frontières... une histoire à hauteur d'Homme**

Travaux publics

Bâtiment

Hydraulique

**Beyond frontiers, CDE has a history that reflects its Men*

